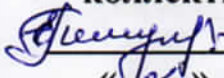


СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового
коллектива МАУ «СШ»

 Е.В.Петунина/
«01» 09 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ «СШ»

 / С.Н. Коробко/
«01» 09 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа»

на 2022 г.-2025 г.

регистрационный номер № 19-к от 29.07.2022 г.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор:

1.1. в раздел 3 «Профессиональная подготовка, повышение квалификации работников»:

дополнить пункт 3.1.1. после слов работников, *в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.*

1.2. в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пункт 5.1.16 при прохождении вакцинации/ревакцинации против COVID-19 с предоставлением подтверждающей справки-2 дня 1 раз в год;

1.3. в раздел 7 «Охрана труда и здоровья»:

добавить пункт 7.20. Ежегодно разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включая выделение необходимых для их реализации средств (ст. 225 ТК РФ) - Соглашение по охране труда.

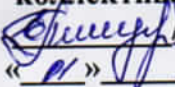
1.4. в раздел 9 «Контроль за выполнением коллективного договора»:

добавить пункт 9.7 Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст. 51 ТК РФ).

1.5. Дополнить приложением № 3 к коллективному договору «Соглашение по охране труда».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Приложение № 3
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
Представитель трудового
коллектива МАУ «СШ»
 Е.В.Петунина/
« 01 » 09 2022г.


УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ «СШ»
/ С.Н. Коробко/
« 01 » 09 2022 г.

Принято на общем собрании
Трудового коллектива
МАУ «СШ»
Протокол № 4 от «01» сентября 2022г

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

г. Кировград
2022 г.

1. Общие положения

Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в Муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа» (далее- МАУ «СШ»).

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Контроль за выполнением Соглашения по охране труда осуществляется непосредственно директором МАУ «СШ» и Представителем трудового коллектива. При осуществлении контроля администрация обязана предоставить общему собранию трудового коллектива всю необходимую информацию.

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда

Работодатель обязуется в указанные в соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Сумма руб.	Ответственный
1. Организационные мероприятия			
1.1. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: 1 декада марта, 3 декада августа		Заведующий хозяйством Феденев П.А.
1.2. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	постоянно в течение года		Директор Коробко С.Н. Заведующий хозяйством Феденев П.А.
2. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия			
2.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	в течение года	31003,00	Директор Коробко С.Н.
3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты			
3.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н (ред.12.01.2015) «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».	1 раз в год	Приложение № 1 к соглашению по охране труда	Заведующий хозяйством Феденев П.А.
3.2. Обеспечение работников мылом, смывающими, обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами	1 раз в 2 месяца	Приложение № 1 к соглашению по охране труда	Заведующий хозяйством Феденев П.А.
4. Мероприятия по пожарной безопасности			
4.1. Организация обучения работающих и занимающихся в спортивной школе мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации персонала.	2 раза в год; Сентябрь, февраль		Директор Коробко С.Н. Заведующий хозяйством Феденев П.А.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
К СОГЛАШЕНИЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

1. НОРМЫ
бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам

№ п/н	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (единицы, комплекты)	Сумма в руб.
1.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный	1	980,10
		Перчатки резиновые	1 2	2121,00-25 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	6	12,00-1 пара
		Костюм хлопчатобумажный	1	803,00
2.	Слесарь ремонтник	Костюм хлопчатобумажный	1 пара	1908,50
		Ботинки кожаные	6 пар	12,00-1 пара
		Рукавиц комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	1 пара	954,24
		Сапоги резиновые	1	803,00
3.	Ремонтировщик плоскостных сооружений	Костюм хлопчатобумажный	1 пара	1908,50
		Ботинки кожаные	6 пар	12,00-1 пара
		Рукавиц комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	1 пара	954,24
		Сапоги резиновые	1 пара	828,00
4.	Электромонтер	Перчатки диэлектрические	До износа	570,00
		Галоши диэлектрические	До износа	910,00
		Полукомбинезон х/б	1	980,10
		Халат хлопчатобумажный	1	980,10
5.	Заведующий хозяйством	Халат хлопчатобумажный	6 пар	12,00-1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12,00-1 пара

2. НОРМЫ
бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи

№ п/н	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц	Сумма руб.
1.	Мыло туалетное	Работы связанные с загрязнением	200 гр.	302,00
	Мыло жидкое с дозатором	Работы связанные с загрязнением	250 гр.(500)	83,90
	Регенерирующие и восстанавливающие кремы и эмульсии	Работы связанные с загрязнением	100 гр.	38,20

3. ПЕРЕЧЕНЬ
работ и профессий, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обезвреживающих средств

№ п/н	Наименование профессии и работы	Количество работников
1.	Уборщик служебных помещений	3
2.	Слесарь ремонтник	2
3.	Ремонтировщик плоскостных сооружений	2
4.	Электромонтер	1
5.	Заведующий хозяйством	1